

MINISTERSTWO EDUKACJI NARODOWEJ



Korzyści dla pracodawców ze współpracy ze szkołami

Bydgoszcz, 29 września 2014 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

MINISTERSTWO
EDUKACJI
NARODOWEJ



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



ZAANGAŻOWANIE PRACODAWCÓW W PROCES KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO – KORZYŚCI DLA PRACODAWCÓW

Udział pracodawców w:

- opracowaniu oferty szkoły - kształcenie w zawodzie, w którym na rynku pracy brakuje pracowników;
- opracowaniu programów nauczania - realizacja programu nauczania dla zawodu/praktycznej nauki zawodu uwzględniającego potrzeby konkretnego pracodawcy/grupy pracodawców;
- doposażeniu szkoły/placówki - wykorzystanie materiałów i technologii stosowanych w przedsiębiorstwie w trakcie realizacji praktycznej nauki zawodu – promocja;
- egzaminowaniu – weryfikacja umiejętności potencjalnych pracowników;

Efekt: pozyskanie dobrze przygotowanych pracowników – absolwentów szkoły, znających technologie i materiały stosowane w przedsiębiorstwie, co powoduje, że pracodawca nie ponosi dodatkowych kosztów szkolenia.



UCZEŃ ODBYWAJĄCY PRAKTYCZNĄ NAUKĘ ZAWODU U PRACODAWCY MA JUŻ ZAPEWNIONE:

- zwrot kosztów przejazdów środkami komunikacji publicznej - jeżeli odbywa praktyczną naukę zawodu w miejscowości poza miejscem zamieszkania i poza siedzibą szkoły (jeżeli możliwy jest codzienny dojazd)
- nieodpłatne zakwaterowanie i opiekę oraz ryczałt na wyżywienie w wysokości nie niższej niż 40 % diety przysługującej z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju (jeżeli codzienny dojazd nie jest możliwy)

OBOWIĄZKI PRACODAWCY PRZYJMUJĄCEGO UCZNIÓW LUB MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW NA PRAKTYCZNĄ NAUKĘ ZAWODU

 zapewnia warunki materialne do realizacji praktycznej nauki zawodu, w tym:

- a) stanowiska szkoleniowe wyposażone w niezbędne urządzenia, sprzęt, narzędzia, materiały i dokumentację techniczną, uwzględniające wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy,
- b) odzież, obuwie robocze i środki ochrony indywidualnej oraz środki higieny osobistej przysługujące pracownikom na danym stanowisku pracy,
- c) pomieszczenia do przechowywania odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej,
- d) nieodpłatne posiłki profilaktyczne i napoje przysługujące pracownikom na danym stanowisku pracy, zgodnie z przepisami w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów,
- e) dostęp do urządzeń higieniczno-sanitarnych oraz pomieszczeń socjalno-bytowych.

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA – PRACOWNICY MŁODOCIANI

- Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:
 - pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
 - młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin.

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA – PRACOWNICY MŁODOCIANI

- Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:
 - **w przypadku nauki zawodu - 8081 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy**; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia
 - **w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.**

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA – PRACOWNICY MŁODOCIANI

- Młodocianemu w okresie nauki zawodu przysługuje wynagrodzenie obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”. Stosunek wynagrodzenia wynosi:
 - w pierwszym roku nauki – nie mniej niż 4% (w roku 2014 – nie mniej niż 149,60 zł);
 - w drugim roku nauki – nie mniej niż 5% (w roku 2014 – nie mniej niż 187,00 zł);
 - w trzecim roku nauki – nie mniej niż 6% (w roku 2014 – nie mniej niż 224,40 zł).

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA – PRACOWNICY MŁODOCIANI

- **Pracodawcy mogą ubiegać się o refundację** ze środków Funduszu Pracy kosztów wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom do wysokości najniższych stawek, określonych w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania oraz składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń. Warunki i tryb refundowania określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. z 2014 r., poz. 865)

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA – PRACOWNICY MŁODOCIANI

- Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in. coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja.

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO

- Organy prowadzące szkoły, które organizują praktyczną naukę zawodu poza szkołą, zapewniają środki finansowe przeznaczone na:
 - **refundowanie pracodawcom wynagrodzenia instruktorów praktycznej nauki zawodu** – prowadzących zajęcia praktyczne z uczniami – do wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego (od 1 września 2012 r. jest to kwota **1802 zł**);
 - **refundowanie pracodawcom dodatku szkoleniowego dla instruktorów praktycznej nauki zawodu** prowadzących zajęcia praktyczne – w wysokości nie mniejszej niż 10% przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego (**nie mniej niż 400,44 zł**);
 - **refundowanie pracodawcom kosztów odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej**, niezbędnej na danym stanowisku szkoleniowym, przydzielonym uczniom na okres zajęć praktycznych pracodawcy w danym roku szkolnym – do wysokości 20% przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego (**nie więcej niż 887,00 zł**).

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO

🕒 Ponadto:

- **opiekun praktyk zawodowych** otrzymuje dodatek szkoleniowy nie niższy niż 10 % przeciętnego wynagrodzenia, o ile nie został zwolniony od świadczenia pracy (dodatek ten **nie może być niższy niż 400,44 zł**);
 - opiekun praktyk zawodowych **może otrzymać** od pracodawcy za okres prowadzenia praktyk zawodowych **premię** w wysokości nie niższej niż 10% przeciętnego wynagrodzenia (premia ta **nie może być niższa niż 400,44 zł**);
- 🕒 Szkoły prowadzące kształcenie zawodowe przekazują pracodawcom, u których realizowana jest praktyczna nauka zawodu w formie praktyk zawodowych, środki na pokrycie dodatków i premii wypłacanych pracownikom za wykonywanie obowiązków opiekunów praktyk zawodowych oraz opłacanych od nich składek na ubezpieczenia społeczne.

