



KURATORIUM OŚWIATY  
W BYDGOSZCZY

# WSPÓŁPRACA SZKÓŁ Z PRACODAWCAMI

*korzyści dla ucznia, szkoły  
i pracodawcy*



**Toruń, 4 grudzień 2014 r.**

ul. Konarskiego 1-3  
85-066 Bydgoszcz

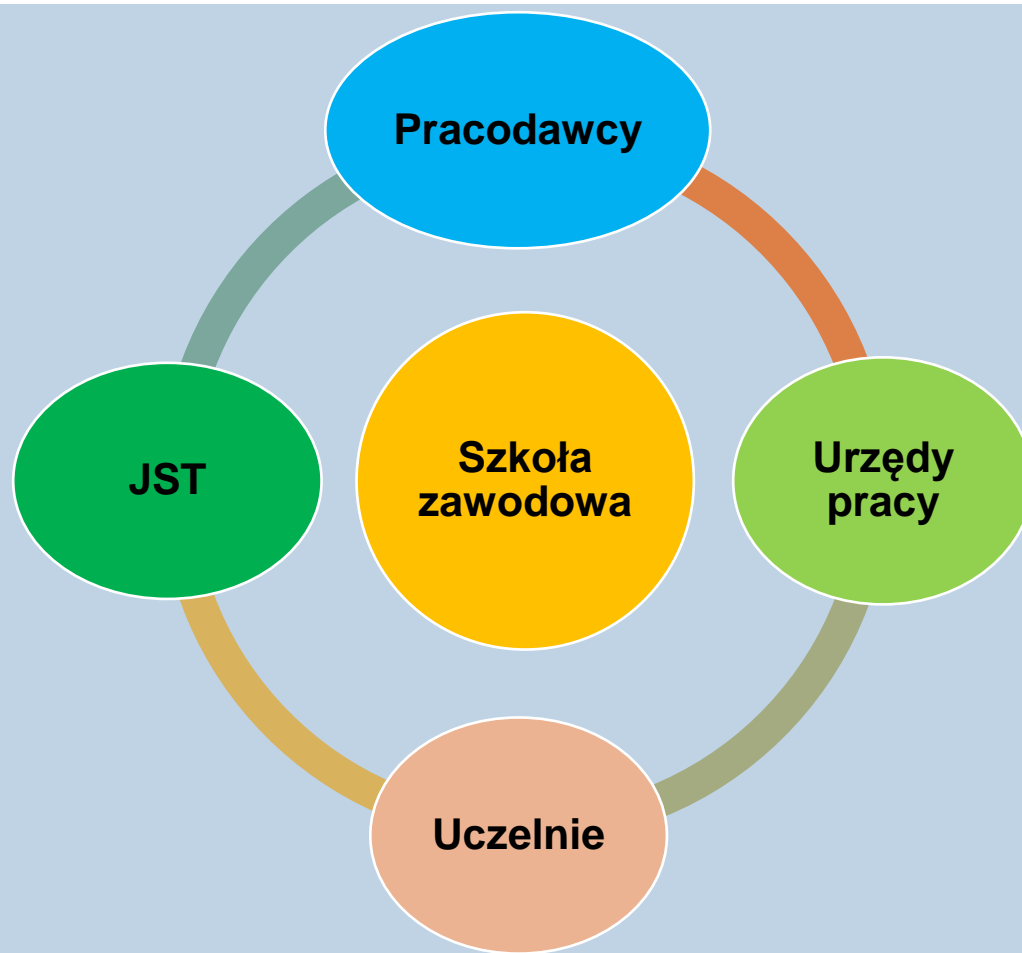
tel. 52 34-97-639

[kurator@bydgoszcz.uw.gov.pl](mailto:kurator@bydgoszcz.uw.gov.pl)

## Współczesna szkoła zawodowa powinna realizować kształcenie zawodowe o wysokiej jakości, które między innymi:

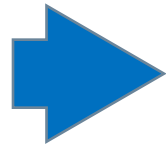
- kształtuje odpowiednie kompetencje zawodowe opisane w podstawach programowych kształcenia w zawodach,
- rozwija kompetencje personalne i społeczne niezbędne do zdobywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- dostosowuje kierunki i efekty kształcenia do wymogów rynku pracy,
- kształtuje u uczniów postawy przedsiębiorczości sprzyjające aktywnemu uczestnictwu w życiu gospodarczym,
- daje różne możliwości kształcenia (np. dodatkowe uprawnienia i certyfikaty), także osobom o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- ułatwia wejście ucznia na rynek pracy i uczestniczenie w nim w trakcie procesu kształcenia zawodowego,
- solidnie przygotowuje do egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie,
- promuje umiejętności zawodowe swoich uczniów oraz analizuje oferty pracy dla absolwentów,
- wyciąga wnioski z analizy losów absolwentów.

# PARTNERZY SZKOŁY ZAWODOWEJ



# WSPÓŁPRACA SZKÓŁ Z PRACODAWCAMI

**Standard  
jakości każdej  
szkoły  
zawodowej w  
zakresie  
współpracy z  
pracodawcami.**



**PRACODAWCY SĄ AKTYWNI  
WŁĄCZENI W PROJEKTOWANIE,  
REALIZACJĘ I OCENĘ EFEKTÓW  
KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO**

# ZAANGAŻOWANIE PRACODAWCÓW W PROCES KSZTAŁCENIA I EGZAMINOWANIA

- Wpływ pracodawców na konstruowanie przez szkołę i organ prowadzący oferty kształcenia w zawodach.
- Udział pracodawców w tworzeniu programów nauczania.
- Udział pracodawców w tworzeniu i modernizacji bazy i wyposażenia dydaktycznego szkoły.
- Zaangażowanie pracodawców w realizację procesu dydaktycznego
- Udział pracodawców w doskonaleniu zawodowym nauczycieli kształcenia zawodowego.
- Włączenie pracodawców w system egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie.

# Współpraca szkół z pracodawcami

## Uczniowie

- Profesjonalne przygotowanie do wykonywania zawodu
- Podniesienie kompetencji zawodowych i zdobycie specjalistycznej wiedzy zawodowej
- Rozwój kompetencji kluczowych oczekiwanych przez pracodawców
- Doskonalenie umiejętności w zakresie planowania kariery i funkcjonowania na rynku pracy
- Nabywanie umiejętności praktycznych w rzeczywistym środowisku pracy, bezpośredni kontakt uczniów i nauczycieli z pracownikami firmy
- Zwiększenie dostępu do branżowej wiedzy i technologii

## Szkoła

- Poznanie potrzeb pracodawcy
- Prowadzenie kształcenia zgodnie z oczekiwaniem rynku pracy
- Zajęcia pozaszkolne dopasowane do kierunku kształcenia uczniów.
- Zajęcia wzmacniające i rozwijające kompetencje.
- Większa konkurencyjność szkół.
- Szkolenia specjalistyczne dla nauczycieli.
- Korzyści finansowe -doposażenie pracowni szkolnych, darowizny

## Pracodawcy

- Możliwość włączenia się w proces edukacyjny ucznia.
- Możliwość ukształtowania przyszłego pracownika wg oczekiwań
- Reklama i promocja własnej działalności w środowisku edukacyjnym.
- Dofinansowanie kosztów kształcenia.
- Zakładanie i prowadzenie szkół przez pracodawców

# DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA – PRACOWNICY MŁODOCIANI

- ❑ Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia,
- ❑ Organy prowadzące szkoły, które organizują praktyczną naukę zawodu poza szkołą, zapewniają środki finansowe przeznaczone na:
  - refundowanie pracodawcom wynagrodzenia instruktorów praktycznej nauki zawodu – prowadzących zajęcia praktyczne z uczniami – do wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego
  - refundowanie pracodawcom dodatku szkoleniowego dla instruktorów praktycznej nauki zawodu prowadzących zajęcia praktyczne – w wysokości nie mniejszej niż 10% przeciętnego wynagrodzenia
  - refundowanie pracodawcom kosztów odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej, niezbędnej na danym stanowisku szkoleniowym, przydzielonym uczniom na okres zajęć praktycznych u pracodawcy w danym roku szkolnym – do wysokości 20% przeciętnego wynagrodzenia

# DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO

- Ponadto:
  - **opiekun praktyk zawodowych otrzymuje dodatek szkoleniowy nie niższy niż 10 % przeciętnego wynagrodzenia, o ile nie został zwolniony od świadczenia pracy,**
  - **opiekun praktyk zawodowych może otrzymać od pracodawcy za okres prowadzenia praktyk zawodowych premię w wysokości nie niższej niż 10% przeciętnego wynagrodzenia**
- Szkoły prowadzące kształcenie zawodowe przekazują pracodawcom, u których realizowana jest praktyczna nauka zawodu w formie praktyk zawodowych, środki na pokrycie dodatków i premii wypłacanych pracownikom za wykonywanie obowiązków opiekunów praktyk zawodowych oraz opłacanych od nich składek na ubezpieczenia społeczne.



# FORMY WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI

Badania Ministerstwa Edukacji Narodowej dot. współpracy firm ze szkołami zawodowymi:

Formy współpracy ze szkołami zawodowymi wymieniane przez pracodawców:

- 1) zajęcia praktyczne (63%)
- 2) praktyki zawodowe (60%)
- 3) sponsorowanie szkół (50%)
- 4) kształcenie zawodowe obejmujące zajęcia teoretyczne i praktyczne, w tym specjalizujące, np. laboratoria) (48%)
- 5) wzbogacanie bazy szkolnej w materiały dydaktyczne (30%)
- 6) umowy partnerskie ze szkołą zawodową (27%)
- 7) dostarczanie wyposażenia pracowni (26%)
- 8) współorganizacja wycieczek (11%)
- 9) klasy patronackie (11%)

# FORMY WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI

Wprowadzane od 1 września 2012 roku zmiany w kształceniu zawodowym rozszerzyły ww. katalog form współpracy szkół z pracodawcami m.in. o:

- współpracę przy opracowywaniu programu nauczania dla zawodu, w tym praktycznej nauki zawodu,
- przeprowadzanie części praktycznej egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie,
- udział pracodawców jako egzaminatorów w egzaminie potwierdzającym kwalifikacje zawodowe.

# Przykłady dobrych praktyk w obszarze współpracy szkół z pracodawcami



**Dziękuję za uwagę**